

# 第六届（2023）全国人力资源决策模拟大赛规程

## 一、赛项名称

赛项名称：第六届（2023）全国人力资源决策模拟大赛

赛项组别：高职组&本科组

## 二、赛项简介

全国人力资源决策模拟大赛是面向全国高校大学生的人力资源决策类商业模拟竞赛，竞赛采用 hrbizsim 人力资源决策模拟训练系统进行，系统将生产玩具产品的制造企业用计算机技术虚拟仿真出来，各项业务与真实企业的经营基本一致。在仿真商业环境里，有 2-20 家制造玩具的企业参与市场竞争。

竞赛要求参赛选手每 3 人组建一个团队，参与竞争的企业每月份提交一期决策，仿真场景给出了某年 3 月份的经营数据，企业需要对未来的月份做出理性的决策，完整的经营竞争过程需要提交 4-9 个月的决策。每个团队将接管其中一家企业，分别扮演总经理、人力资源经理、招聘培训主管、薪酬绩效主管、生产与销售经理等岗位，任务是在分析企业上月的企业人力资源数据和运营数据来制定企业本月的决策，决策的内容包括人力资源规划、薪酬设计、招聘、培训、人员调配、绩效管理、财务管理和运营管理工作。企业做决策时应综合分析本企业的现状、历史状况、经营环境以及其它企业的信息，综合运用人力资源管理知识和方法，结合经济学基础、财务管理、运营管理等综合知识，发挥管理团队的集体智慧与创造精神，通过对企业人力资源的合理调配，达到企业长期效益最大化的目标。

竞赛由中国管理现代化研究会指导、中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会主办，全国人力资源决策模拟大赛组委会具体承办，比赛全程由竞赛组委会统一组织。希望各学校积极组织参赛，展示技能风采，取得优异成绩。

## 三、赛项目的

全国人力资源决策模拟大赛旨在综合分析企业的现状、历史状况、经营环境以及其它企业的信息，综合运用人力资源管理知识和方法，结合经济学基础、财务管理、运营管理等综合知识，发挥管理团队的集体智慧与创造精神，通过对企业人力资源的合理调配，达到企业长期效益最大化的目标。本赛项引领各高校人力资源管理专业建设和教学改革，推进专业建设对接产业发展、人才培养过程与企业深度合作，提高人才培养质量和社会认可度与影响力。

## 四、组织机构

指导单位：中国管理现代化研究会

主办单位：中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会

承办单位：全国人力资源决策模拟大赛组委会

中国矿业大学（总决赛承办）

技术支持：北京金益博文科技有限公司

全国人力资源决策模拟大赛组委会包括大赛执委会、专家委员会、赛项工作组等机构，竞赛秘书处设在中国矿业大学经济管理学院，具体负责竞赛组织和协调工作。

## 五、参赛对象

全国高校在校注册的专科生、本科生和研究生均可报名参赛，专科生报名高职组，本科生和研究生报名本科组。

## 六、竞赛方式

比赛为团体赛，以团队为单位报名，不得跨校组队。每支参赛队由3名参赛选手和1-2名指导老师组成。报名为实名制，不限专业和年级，每人只能报名一支队伍。每所学校报名不超过10支队伍，学校组织校内赛可以额外奖励5支队伍。**报名时填写的成员顺序为获奖证书团队成员次序，比赛全程不可修改。**

## 七、比赛内容

竞赛采用 hrbizsim 人力资源决策模拟训练系统进行。每个参赛团队代表一个虚拟企业，在变化多端的经营环境里，面对多个竞争对手，正确制定企业的经营决策，达到企业的战略目标。决策模拟按期（月份）进行，各公司在月初，需要制订本月份的经营决策，包括人力资源规划、薪酬设计、招聘、培训、人员调配、绩效管理、财务管理和运营等方面。软件根据各企业在多个方面的经营业绩评定综合成绩。具体包含以下指标：上期分数、普通股股东权益、本期净利润、每元工资净利润、本期人均净利润、员工留存率、生产效率、产品合格率等。各项指标的权重依赖模拟情景，在模拟规则中发布。比赛结束后，依据最后一期的综合成绩排出名次。比赛采用5+1赛制，比赛网站 <http://www.hrbizsim.cn>，由北京金益博文科技有限公司提供技术支持，各学校组织校内赛可申请教师管理员账号，有效期60天。

## 八、比赛费用

本届初赛不收费，但晋级复赛每支队伍须缴纳报名费280元，专用于大赛的组织与奖励。以学校为单位缴费，委托“北京金益博文科技有限公司”统一代收并开具“报名费”电子发

票。汇款请注明：学校名称+人力资源竞赛，汇款后申请发票需要发邮件至 [hrbizsim@163.com](mailto:hrbizsim@163.com)，说明发票抬头、纳税人识别号、金额、参赛队伍数，以及接收电子发票的邮箱。

**银行转账汇款账户信息：**

开户名称：北京金益博文科技有限公司

开户银行：中国工商银行北京海淀支行

银行账号：0200 0496 0920 0355 040

注：汇款截至2023年4月30日，以学校为单位统一汇款，可以邮件申请先开票后汇款。

## 九、报名步骤

第一步：注册账号。首次参赛需要在比赛网站 <http://www.hrbizsim.cn> 注册账号，团队所有成员均需注册账号，队长和队员均需要在模拟软件中完成“建立团队”操作。队长需要在软件“我的团队”邀请队员加入团队，担任不同职位。

第二步：网上报名。队长代表团队登录系统报名，团队名称（即公司名称）为队长注册账号时创建的团队名称。点击：网络对抗—参加赛事—选择赛事“第六届（2023）全国人力资源决策模拟大赛”，点击右侧“参赛”按钮，填写报名信息。

第三步：审核和提交报名信息：每所参赛学校报名后可向组委会免费申请一个比赛管理员账号，指导老师登录管理员账号查看和审核本校所有队伍报名信息，并须核实报名信息的真实性和准确性，报名信息确定无误后点击“提交”，完成报名审核。

注意：网上报名信息将作为比赛分组和获奖证书发放的唯一依据。

## 十、赛程安排

本届全国人力资源决策模拟大赛分为初赛、复赛、总决赛 3 个阶段，比赛安排如下：

### 1、报名阶段：

报名日期：即日起至 2022 年 3 月 26 日（周日）18:00。由参赛队伍 CEO 代表本队在比赛网站 <http://www.hrbizsim.cn> 进行网上报名。

### 2、比赛阶段

A. 初赛：2023 年 4 月 1-6 日，利用互联网远程进行，5+1 赛制，六天内完成所有决策。

B. 复赛：2023 年 4 月 15 日（周六），利用互联网远程进行，5+1 赛制，一天内完成所有决策。

C. 总决赛：暂定 2023 年 5 月举行，具体安排另行通知。

注：组委会将在报名结束后官方微信订阅号发布比赛具体时间点以及分组安排。

## 十一、培训工作

具体培训时间将会以订阅号/QQ 群公告的方式进行通知。

## 十二、竞赛规则

### （一）一般规则

1、比赛为实名制，要求每支队伍由 3 名参赛选手、1-2 名指导老师组成，建议每支参赛队邀请 1 名人力资源管理专业的参赛选手。

2、报名时团队成员填写顺序为获奖证书团队成员次序，报名数据公示后，不得修改团队名称、团队成员信息和成员次序。

3、比赛按期进行，采用 5+1 赛制，即初赛和复赛第 5 期模拟后，根据本科组第 1 赛区（软件赛区序号最小）第一名综合分小数点后第三位数的奇偶性决定是否结束比赛，若为奇数，则加赛一期后比赛结束；若为偶数，比赛立即结束。

4、初赛晋级复赛比例约 55%，每所学校进入复赛的队伍数不超过 8 支。为了为鼓励更多学校参赛，学校报名队伍不少于 3 支且初赛有效成绩第一名队伍保送进入复赛，为防止总决赛队伍过于集中，每所学校进入总决赛队伍不超过 1 支（若总决赛为网赛将适当放宽总决赛名额）。初赛和复赛破产队伍无晋级资格。

5、初赛为慢赛，六天内完成；复赛和总决赛为快赛，一天完成。比赛报名结束后，根据报名数据确定赛区分组和具体晋级规则，并于赛前官方 Q 群公布。

6、比赛中综合排名如果出现名次并列，由裁判组依据人力资源决策模拟竞赛的综合得分和上期得分等依次排名，确定决赛最终名次。

7、其他未定事项，由决策模拟专业委员会专家决策，大赛组委会执行。

### （二）纪律和处罚

1、参赛选手须遵守比赛规程，服从指挥，尊重对手；做到网络语言自我约束，严禁不文明用语。为了方便大家交流，官方 QQ 交流群名片要求实名制（学校名称+姓名）。

2、对违反大赛规则的参赛队或个人，给予警告、严重警告、记过、取消个人参赛资格、取消参赛队成绩、取消参赛学校团体成绩、取消参赛学校所有成绩的处分。

3、对违反大赛规则的参赛队或个人，可以直接提出警告、严重警告、记过的处分。但取消个人参赛资格及以上的处分，应在专家顾问组听取其陈述和相关人申诉的基础上投票表决。如果专家顾问组中有相关学校成员，表决时应回避；人数少于 5 人，应增补。

### 十三、职业能力证书

为了在当前互联网+背景下对现代管理学有兴趣的学习者提供“在管理中学习管理”的机会，通过网络信息化教育的移动学习、数字学习、泛在学习等的混合式模拟教学，使广大学员树立创业和就业正确的价值观，促使其理性地规划自身未来职业的发展，并在学习过程中自觉地提高创业能力、就业能力和职业生涯的管理能力，现推出专业人才职业能力培训证书。报名参赛人员可免费参加线上培训课程学习，参赛获奖团队选手可申请人力资源管理职业能力证书（初级），该初级课程培训及证书工本费 240 元/人次（开课批量可申请团购价）。

### 十四、奖项设置

奖项设置：团体等级奖（特等奖、一等奖、二等奖、三等奖），以及优秀组织奖若干名。

1、向获得总决赛每赛区一至三名的团队、指导教师颁发大赛特等奖荣誉证书及奖杯。

2、向获得总决赛每赛区四至二十名的团队、指导教师颁发大赛一等奖荣誉证书，但总决赛破产队伍仅颁发二等奖荣誉证书。

3、向获得复赛资格但没有进入总决赛的排名前 40%的团队和指导教师颁发大赛二等奖荣誉证书，即 $[\text{复赛队伍}-\text{总决赛队伍数}] * 40\%$ （四舍五入，下同）。

4、向获得复赛资格但没有进入总决赛的排名后 60%的团队和指导教师颁发大赛三等奖荣誉证书，即 $[\text{复赛队伍}-\text{总决赛队伍数}] * 60\%$ ，但复赛破产队伍除外；向各学校报名队伍不少于 3 支且比赛成绩第一名，但没有获得以上奖励的团队和指导教师颁发大赛三等奖荣誉证书。

5、为推广和普及企业竞争模拟竞赛，各参赛学校可向竞赛组委会积极投稿（供稿格式为文字、图片、海报、短视频等），介绍本校团队风采、培训活动、比赛心得等竞赛风采，竞赛组委会将组织评选优秀组织奖若干名，并颁发荣誉证书。

注：获奖证书和奖杯按照报名表的信息制作，并按实际参加比赛的人员发放。

### 十五、联系我们

**全国人力资源决策模拟大赛组委会**

电话：010-68947879，13366902935

联系人：崔振国，13001099851，QQ：380506860

柏运童，19855329523，QQ：2397073154

全国人力资源决策一群：776943277

全国人力资源决策二群：827842337

全国人力资源决策[教师]：556148338

大赛组委会邮箱：hrbizsim@163.com

官方微信订阅号：企业竞争模拟大赛

注：本规程最终解释权归全国人力资源决策模拟大赛组委会所有。

### 附: hrbizsim 人力资源决策模拟训练系统教师账号申请表[2023]

学校名称 (盖章)	XXXXXX 学校 XXX 学院  (使用申请部门盖章, 推荐院系盖章)		
学校网站	http://www.xxx.edu.cn		
指导老师姓名	XXX	指导老师电话	XXXXXXXXXXXX
申请人姓名	XXX	申请人电话	XXXXXXXXXXXX
申请人电话	XXXXXXXXXXXX	使用人数	XXXXXX 专业 X 班 XX 人
申请产品编号	默认【A2002】 可以满足 2 个班级 使用需求。  若组织校内赛不能 确定队伍数, 建议勾选 4 个赛区备用。  [从右边勾选编号]	<input type="checkbox"/> C2001	1 个赛区许可, 使用期限为 60 天
		<input type="checkbox"/> C2002	2 个赛区许可, 使用期限为 60 天
		<input type="checkbox"/> C2003	3 个赛区许可, 使用期限为 60 天
		<input type="checkbox"/> C2004	4 个赛区许可, 使用期限为 60 天
		备注	更多赛区和一对一服务, 需要购买 软件服务包, 6 个/12 个月服务包
教师账号用途	使用 hrbizsim 人力资源决策模拟训练系统 (1) 开设相关课程 [请注明《课程名称》] (2) 组织校内人力资源决策模拟练习赛 [请注明参赛队伍数]		
申请试用日期	XXXX 年 XX 月 XX 日		
指导老师 意见和签字			
<b>注意:</b> (1) 如实填写“人力资源决策模拟训练系统教师账号申请表”, 发送至: <a href="mailto:hrbizsim@163.com">hrbizsim@163.com</a> ; (2) 由学校指导老师电话联系朱老师-13366902935, 电话确定申请开通赛区管理员账号, 我们接到申请后将会尽快给予信息反馈。			

**说明:**

1、比赛管理员（教师）账号权限：可以新建比赛、管理比赛、控制比赛进度等；每所学校仅可申请开通 1 个比赛管理员账号，用于组织校内练习赛，软件使用期限为 60 天。

2、填写该表后，请注意把该文件名称修改为：“学校简称+申请人姓名+赛区申请表”。